



Aluevaltuustokysymyksen vastaus

Aluevaltuutettu Saija Ylimäki

Kysymys:

Kuinka tehokkaasti nykyinen Tytti-työvuorojärjestelmä mielestänne toteutuu henkilöstön työhyvinvoinnin ja pysyvyyden näkökulmasta, ja onko sen vaikutusta henkilöstön jaksamiseen, työtehokkuuteen, taloudelliseen kestävyYTEEN sekä kustannusvaikuttavuuteen arvioitu? Miten työvuorosuunnittelua voisi kehittää, jotta se tukisi strategian tavoitetta 'hyvinvoivat osaajat'?

Vastaus:

Kiitän aluevaltuutettu Saija Yliniemeä kysymyksestä.

Toiminnan tarpeet ja työntekijöiden toiveet huomioiva ohjelmistoperusteinen työvuorosuunnittelujärjestelmä on järjestelmä, joka optimoi sille annettujen muuttujien suhteen esihenkilölle työvuorosuunnitelman pohjan. Esihenkilö tarkistaa ja hyväksyy julkaistavan listan. Ohjelmisto ei itsenäisesti tee työvuoroja.

Järjestelmän käyttökokemuksia on tutkittu vuosina 2024 (N=3741) ja 2025 (N= 5600) kaikilta järjestelmää käyttäviltä henkilöiltä (työntekijät ja esihenkilöt). Aikaisempia työvuorosuunnittelujärjestelmiä ei ole tutkittu, joten suoraa vertailua nykyiseen ei voida tehdä. Työhyvinvointiin ja pysyvyyteen, henkilöstön jaksamiseen, työtehokkuuteen ja taloudelliseen kestävyYTEEN vaikuttavat monet tekijät. Saatujen esihenkilökyselyiden vastausten perusteella voimme todeta, että työvuorosuunnitteluun käytettävä työaika vähenee, kun järjestelmän käyttöön on yksiköissä opittu.

Työvuorosuunnittelua kehitetään yhteistoiminnallisesti toiminnan tarpeet ja työntekijöiden toiveet huomioivan ohjelmistoperusteisen työvuorosuunnittelujärjestelmän ohjausryhmissä (toiminnallinen ja tekninen) sekä työvuorosuunnittelun kehittämistyöryhmässä.